



CALIFORNIA STATE TREASURER JOHN CHIANG

# NEWS RELEASE

PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA

PR 18:74

27 de noviembre de 2018

Contacto: [Oficina de prensa](#)  
916-653-2995

## El tesorero Chiang y el senador De León se comprometen a ‘no dejar atrás a ningún trabajador’ en el evento de inauguración de CalSavers en Los Ángeles

*El programa ya está en marcha con la integración del primer grupo de negocios al esfuerzo estatal para llegar a 7.5 millones de trabajadores del sector privado*

**LOS ÁNGELES, CA** – Dando inicio hoy a una series de eventos inaugurales frente a líderes de pequeños negocios, socios comunitarios y californianos listos para tomar el control de su seguridad en la jubilación, el tesorero del estado de California John Chiang y el senador estatal Kevin De León pusieron en marcha CalSavers, un nuevo programa estatal de ahorro para la jubilación destinado a facultar a 7.5 millones de trabajadores de California — actualmente sin acceso a un programa de jubilación en el lugar de trabajo— para que comiencen a ahorrar para sus años dorados.



“Nuestros negocios y trabajadores han hecho que la economía de California sea la quinta más grande del mundo, por lo que, con gran satisfacción, hoy, como un solo estado, declaramos que no estamos dejando a ningún trabajador atrás para que languidezca en la pobreza

durante sus años dorados”, dijo el tesorero Chiang. “Los empleados de pequeños negocios y los millones de trabajadores por cuenta propia y en el sector informal de nuestro estado ahora tienen un camino claro para ahorrar para una jubilación segura. CalSavers ayudará a facilitar la expansión más ambiciosa y radical de la seguridad en la jubilación desde la aprobación de la Seguridad Social en 1935”.

California es líder en el creciente movimiento nacional para proveer programas de ahorro para la jubilación a los trabajadores que no tienen acceso a estos a través de sus lugares de trabajo. Illinois y Oregon han creado programas de ahorro similares para los trabajadores y una lista creciente de estados está esperando entre bastidores para seguir el ejemplo de California y, de manera similar, revolucionar los esfuerzos para garantizar que los trabajadores no se retiren para vivir en la pobreza.

El senador De León, quien es el autor de la innovadora legislación que creó CalSavers, añadió: “Nadie que trabaje todos los días para mantenerse a sí mismo y a sus seres queridos debe verse obligado a retirarse para vivir en la pobreza. Esto es por lo que luchamos contra Wall Street para crear CalSavers, que brindará a millones de californianos una manera de terminar sus años de trabajo con dignidad”.

En la actualidad, California cuenta con casi doscientos mil pequeños negocios que no pueden o no quieren ofrecer a sus empleados un programa de ahorro para la jubilación, lo que da como resultado que cuatro millones de empleados de pequeños negocios trabajen sin tener un plan jubilación en el lugar de trabajo.

En el condado de Los Ángeles, más de 60,000 empleadores y más de 1.5 millones de empleados son elegibles para el programa de ahorro para la jubilación.

El evento de hoy es uno de los cinco que se realizarán en todo el estado esta semana para dar inicio al programa CalSavers; los otros se llevaron a cabo en San Diego, Fresno, Sacramento y San Francisco, respectivamente.

Los expertos coinciden en que el error crítico que muchos trabajadores, de todas las edades, cometen año tras año es asumir que los beneficios del Seguro Social lograrán mantenerlos en sus años de jubilación. Pero, con un beneficio promedio de Seguro Social de menos de \$17,000 al año, éste por sí solo no es suficiente para jubilarse con dignidad.

De hecho, casi la mitad de los trabajadores de California están en trayectoria para retirarse para vivir dificultades económicas, que se define como estar por debajo del doble de la tasa de pobreza federal. Y ahora que los investigadores estiman que la población de adultos mayores de California aumentará en un 64 por ciento para el 2025, eso significa que hasta 12 millones de californianos pueden estar en riesgo de jubilarse sin los recursos para vivir una jubilación digna.

Pero el acceso a los programas de jubilación en el lugar de trabajo hace que las personas tengan 15 veces más probabilidades de ahorrar para la jubilación e incluso el ahorro modesto que se mantiene fielmente a lo largo de una carrera profesional puede marcar la diferencia.

Los análisis han demostrado que un trabajador típico de California de 25 años que participa en CalSavers podría acumular \$350,000 al momento de su jubilación a la edad de 65 años, dos tercios de los cuales provendrían de las ganancias de las inversiones originales realizadas por el ahorrador.

CalSavers pondrán a más californianos en el camino hacia una mayor independencia financiera en la jubilación sin gastar un centavo del dinero de los contribuyentes. Además, no hay costo para los empleadores, que ya se están inscribiendo para participar en el programa piloto.

“Nuestros 41 empleados son como de la familia, por eso durante mucho tiempo hemos querido brindarles algún tipo de programa de seguridad en la jubilación, pero, como pequeño negocio, la carga administrativa y los costos siempre han sido prohibitivos para nosotros”, dijo Lorenzo Harris, presidente y CEO de Janico Building Services en North Highlands. CalSavers nos permitirá finalmente brindar a cada uno de nuestros empleados el poder de tomar control de sus propias jubilaciones, al tiempo que nos brinda la capacidad de atraer a más empleados. ¡No podemos esperar para registrarnos!”

Janico Building Services fue el primer empleador del estado en inscribirse en el programa piloto CalSavers.

La ley que establece a CalSavers requiere que cualquier empleador con cinco o más empleados, que aún no ofrece un programa de ahorro para la jubilación en el lugar de trabajo, comience a ofrecer un programa de ahorro para la jubilación a través del mercado privado o brindando a sus empleados acceso a CalSavers. A partir del 1 de julio de 2019, los empleadores de todos los tamaños pueden inscribirse en CalSavers en [www.CalSavers.com](http://www.CalSavers.com). Sin embargo, los empleadores pueden inscribirse hoy en el programa piloto que ya está en marcha. Los empleadores con 100 o más empleados que aún no ofrecen un plan de jubilación, tendrán hasta el 30 de junio de 2020 para registrarse. Los empleadores con 50 o más empleados deberán inscribirse antes del 30 de junio de 2021, y los que tienen cinco o más empleados antes del 30 de junio de 2022. Los empleadores de cualquier tamaño pueden inscribirse en cualquier momento, incluso antes de su fecha límite de inscripción.

Una vez inscritos, los empleados pueden elegir su propio monto de contribución, hasta el máximo federal permitido de \$6,000 —lo mismo que en cualquier Cuenta de Retiro Individual (IRA)— con las deducciones retiradas automáticamente de sus cheques de pago.

Para obtener más información sobre CalSavers o para inscribirse en el programa, los empleados o las personas pueden visitar [www.CalSavers.com](http://www.CalSavers.com), enviar un mensaje de correo electrónico a [CalSavers@treasurer.ca.gov](mailto:CalSavers@treasurer.ca.gov) o seguir el programa en Twitter en [@CalSavers](https://twitter.com/CalSavers).

Para ver el video del evento [haga clic aquí](#).

###

**Para obtener noticias sobre la Oficina del Tesorero del Estado, síga al tesorero Chiang en Twitter en [@CalTreasurer](#) y en Facebook en [Oficina del Tesorero del Estado](#).**