



Tesorera del Estado de California Fiona Ma, CPA

Comunicado de prensa

PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA

PR 19:29
24 de abril de 2019

Contacto: [Mark DeSio](#)
(916) 651-6088

La Tesorera del Estado Fiona Ma se une a las víctimas de agresión sexual y los fiduciarios de pensiones para instar a los inversionistas a adoptar principios de seguridad en el lugar de trabajo

El acoso sexual y la conducta indebida continúan perjudicando a las empresas, empleados e inversionistas

SACRAMENTO – La Tesorera del Estado, Fiona Ma, se unió a los y las trabajadoras víctimas de agresión sexual en el trabajo y a los fiduciarios de pensiones el miércoles para instar a otros fiduciarios, inversionistas institucionales y administradores de bienes en todo el país a adoptar nuevos principios más estrictos para detener el acoso sexual y la conducta indebida en el lugar de trabajo y proteger mejor a los y las trabajadoras.

La coalición, llamada Trustees United, exige que los fiduciarios que invierten el dinero del público hagan un mejor trabajo de supervisión y reducción de incidentes de acoso sexual, agresión y conducta indebida. Están pidiendo a los inversionistas que adopten cuatro principios, entre ellos seguir el ejemplo de California al eliminar los acuerdos de no divulgación en las denuncias de agresión sexual, acoso o discriminación basada en el sexo.

“Estos principios son necesarios porque hemos aprendido de las valientes trabajadoras y trabajadores y del movimiento #MeToo que el acoso sexual, la agresión sexual y la conducta indebida son todavía una realidad persistente y dolorosa para demasiados empleados y empleadas”, dijo la tesorera Fiona Ma. “Una empresa que no logra evitar los comportamientos inaceptables puede enfrentar graves consecuencias. A medida que los consumidores pierden confianza en su reputación, esta puede perder ventas, ver cómo baja el precio de sus acciones y sufrir una baja de moral y una rotación de empleados más rápida”.

Un solo incidente puede poner en peligro la capacidad de una empresa para crear y mantener el valor. He aquí algunos ejemplos:

- Las acusaciones de que el ex presidente ejecutivo de Uber, Travis Kalanick, toleraba un ambiente laboral tóxico dañaron la reputación de su compañía, desaceleraron su

crecimiento y ayudaron a su rival en el servicio de viajes, Lyft, a lograr un crecimiento récord espectacular, según eMarketer, una firma de investigación.

- En Google, las revelaciones de que la compañía manejó incorrectamente las graves acusaciones de conducta sexual inapropiada contra altos ejecutivos provocaron una huelga de un día.
- Cuando las acusaciones de conducta sexual inapropiada contra el ex presidente de Wynn Casinos, Steve Wynn, se hicieron públicas, el precio de las acciones de la compañía se desplomó. Del mismo modo, numerosas denuncias de agresión sexual contra Harvey Weinstein llevaron a la quiebra de su empresa.

Los inversionistas institucionales tienen la obligación de buscar el valor a largo plazo de las compañías que poseen para poder maximizar y mantener los rendimientos de sus clientes, dice el grupo.

“Como fiduciarios, debemos insistir en que las empresas creen culturas y ambientes de trabajo seguros que les permitan a sus empleados ser productivos, a sus empresas prosperar y que nuestras carteras crezcan”, indicó Ma. “Sabemos que un negocio seguro es nuestro negocio”.

Una encuesta realizada por FTI Consulting y Mine the Gap el año pasado encontró que casi la mitad de las mujeres profesionales no compraría un producto o una acción de una compañía con sonadas acusaciones de conducta indebida o tolerancia a la conducta indebida en su contra. Además, el 55 por ciento de las mujeres profesionales no buscarían trabajo en tales empresas.

Trustees United, que acaba de comenzar a organizarse, se ha unido a los fiduciarios de pensiones, inversionistas institucionales y administradores de bienes en todo California y el país, incluidas las dos pensiones más grandes del país: el Sistema de Retiro Público de California (CalPERS, por sus siglas en inglés) y el Sistema de Retiro de los Maestros del Estado de California (CalSTRS, por sus siglas en inglés). Ma es miembro de ambas juntas.

“Como fiduciarios e inversionistas, no podemos permitir que los impactos adversos del acoso sexual y la conducta indebida destruyan las oportunidades para promover y mejorar la creación de valor a largo plazo”, señaló Theresa Taylor, vicepresidenta de la junta de administración de CalPERS. “Nuestros principios ayudan a guiar a los inversionistas a manejar el riesgo, garantizar una cultura corporativa segura y libre de acoso sexual y proteger a todos los empleados. Felicito a la tesorera Ma por unirse a Trustees United y aliento a otros fiduciarios de todo el mundo a que se unan a nosotros”.

Trustees United está pidiendo a otros fiduciarios, inversionistas institucionales y administradores de bienes que adopten los cuatro principios siguientes y garanticen que las compañías que los poseen los sigan. Estos son:

- Respalda los derechos de todas las empleadas y empleados, incluidos las y los trabajadores temporales y los subcontratistas de presentar de manera segura las denuncias de acoso y agresión sexual y compartir públicamente ese proceso.
- Eliminar los acuerdos de no divulgación y el arbitraje forzoso que oculta los acuerdos y perpetúa una cultura de secretismo.
- Buscar diversidad en las juntas directivas, la administración y la fuerza laboral para ayudar a las compañías a prosperar y a ser más conscientes de la conducta indebida y la discriminación.
- Seguir políticas, entre ellas acuerdos de negociación colectiva, que reduzcan los desequilibrios de poder que a menudo facilitan el abuso, el acoso y la discriminación.

La presidenta de la junta de CalSTRS, Dana Dillon, señaló: “Como fiduciaria del fondo de pensiones para educadores más grande del mundo, estoy enfocada en las oportunidades para crear valor a largo plazo que se han perdido debido al impacto perjudicial que el acoso sexual, la conducta indebida y la violencia en el lugar de trabajo tiene en todos los niveles de cualquier empresa.

Estos principios están destinados a actuar como un catalizador para estimular conversaciones productivas y un compromiso continuo. Es hora de que adoptemos una postura para promover ambientes de trabajo seguros para hombres y mujeres por igual. Trabajando juntos, podemos construir y aprovechar relaciones sólidas a medida que avanzamos hacia la reducción de los riesgos y la promoción de un cambio positivo en las empresas en nuestras carteras de inversión y más allá”.

Fiona Ma es la 34ª tesorera de estado de California. Fue elegida el 6 de noviembre de 2018 con más votos (7,825,587) que cualquier otro candidato a tesorero en la historia del estado. Ella es la primera mujer de color y la primera mujer Contadora Pública Certificada elegida para el puesto. California es la quinta economía más grande del mundo y la tesorera Ma se desempeña como su banquera principal, brindando transparencia y supervisión a la cartera de inversiones y cuentas del gobierno, además de administrar 92 mil millones de dólares en activos financieros. La Oficina del Tesorero del Estado (STO, por sus siglas en inglés) brinda financiamiento para escuelas, carreteras, viviendas, diques, instalaciones públicas y otros proyectos de infraestructura cruciales que mejoran la vida de todos los californianos. La STO administra los recibos de efectivo y las emisiones de bonos para el estado y supervisa los programas que financian escuelas, hospitales, mejoras ambientales y viviendas asequibles y pequeñas empresas. La STO también administra tres programas de ahorro que benefician a las personas con discapacidades, las familias con planes para una educación superior y los empleados del sector privado que trabajan para la jubilación.

Para obtener más noticias sobre la Oficina del Tesorero del Estado, siga a la tesorera Ma en [@CalTreasurer](#), Instagram en [caltreasurer](#) y en Facebook en [Oficina del Tesorero del Estado de California](#).

###